



KOS INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED

高奧士國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：8042

(僅供參考)

2018年10月5日

高奧士國際控股有限公司 以股份發售方式於香港聯合交易所有限公司 GEM 上市 公司概要及投資亮點

股份發售概要及主要日期

發售股份數目：	200,000,000股股份（視乎發售量調整權而定）
公開發售股份數目：	20,000,000 股股份（可予重新分配）
配售股份數目：	180,000,000股股份（可予重新分配及視乎發售量調整權而定）
發售價：	每股發售股份不超過0.4港元及預期每股發售股份不少於0.3港元
股份代號：	8042
獨家保薦人：	長雄證券有限公司
獨家賬簿管理人：	太平基業證券有限公司
公開發售：	2018年9月28日（星期五）至10月4日（星期四）
預期定價日：	2018年10月4日（星期四）或前後
預期股份開始於 GEM 買賣：	2018年10月12日（星期五）

業務概覽

高奧士國際控股有限公司（「高奧士」或「本公司」）（08042.HK）乃香港一家聲譽良好的人力資源服務供應商，向不同行業的客戶提供優質的招聘服務以及調派及支薪服務。

客戶主要包括實力雄厚的跨國及本地公司，行業包括時裝、物業、化妝品及美容、資訊科技及通訊以及電子商貿，以至物料採購以及醫療及保健。本公司與主要客戶建立穩定的業務關係，於往績記錄期間，經已為大部分主要客戶提供服務約一至九年。

高奧士於香港人力資源服務市場具有逾九年經驗，自 2013 年起於澳門為往績記錄期間最大客戶提供人力資源服務，並專注於調派及支薪服務。於 2017 年，來自香港的收益佔總收益約 93.6%。

- 招聘服務(Recruitment Services)包括識別、甄選、評估及促使合資格求職者獲客戶聘請，服務一般涵蓋所有層級的職位，包括行政、執行、管理及專業。於 2017 年，此分部佔總收益約 54.1%，毛利率為 73.3%。
- 調派及支薪服務(Secondment and Payroll Services)指由本公司或由客戶物色合適求職者，並調派予客戶；以及協助提供支薪及其他行政服務。於 2017 年，此分部佔總收益約 45.9%，毛利率為 7.4%。

銷售主要按職能分工，顧問按各種特定工作職能劃分為不同團隊，主要包括銷售及營銷、採購及零售營運、人力資源及行政、資訊科技、金融及會計、物業及工程。顧問可對其專攻的市場具備深入的知識，並於指定工作職能中累積一群潛在求職者。透過有效地識別及物色與客戶要求相配的求職者，令本公司在應付客戶業務需要時佔有優勢。採用職能分工亦可令本公司減低過度集中於任何特定行業帶來的風險，以防受到季節性、經濟週期及特定行業波動的重大影響。

競爭優勢

- 為聲譽良好的香港人力資源服務供應商，為客戶提供優質服務；
- 已與來自不同行業的客戶建立鞏固的業務關係；
- 擁有數目龐大的已登記求職者資料庫；
- 經驗豐富、往績記錄驕人、並獲經驗豐富的行政團隊支援的強大管理團隊。

業務策略

本公司計劃透過實行以下策略加強於香港的市場地位並於中國招聘服務市場建立地位：

- 擴充招聘服務以及調派及支薪服務以鞏固於香港的市場地位；
- 引入招聘服務，於中國建立地位；
- 建立營銷能力及進行更多營銷活動以推廣品牌；
- 提升資訊科技系統以支援業務營運。

進行股份發售的理由及所得款項用途

- 提供財務資源以實行各項業務策略，為本公司長遠發展及增長奠下穩固基礎。
- 有助提升銀行信用等級，提供於日後透過股本融資進行籌集資金活動的平台，上市所得款項淨額亦可提供營運及日後發展所需資金。
- 上市地位可(i)提升企業形象、信譽及品牌知名度；(ii)提升於客戶與僱員之間的市場地位；(iii)方便為日後業務發展而於資本市場籌集資金；(iv)擴闊股東層面，且令買賣股份更具流通性；及(v)激勵管理層人員及其他僱員。

按照發售價每股 0.35 港元（即指示性發售價範圍的中位數），發行發售股份的所得款項淨額估計為約 45.5 百萬港元（已扣除開支且假設發售量調整權及購股權未獲行使），用途為：

- (a) 總額中約 45.9%或約 20.9 百萬港元將用作擴充於香港的招聘服務以及調派及支薪服務；
- (b) 約 25.8%或約 11.7 百萬港元將用作於中國招聘服務市場建立地位；
- (c) 約 11.0%或約 5.0 百萬港元將用作建立營銷能力及進行更多營銷活動以推廣品牌；
- (d) 約 9.9%或約 4.5 百萬港元將用作提升資訊科技系統以支援業務營運；及
- (e) 約 7.4%或約 3.4 百萬港元將用作一般營運資金用途。

查詢： 雋陸公關有限公司李靜宜／潘秀儀
電話：(852)2511 8388／電郵：KOS@t6pr.com



本文件僅作參考用途，並不構成收購、購買或認購證券的邀請或要約。所載任何資料概不構成本公司招股章程一部分。閣下務請參閱本公司招股章程([股份發售](#))以了解本公司及股份發售詳情。

股份發售

http://www.hkexnews.hk/listedco/listconews/GEM/2018/0928/GLN20180928016_C.pdf

財務概要

合併損益及其他全面收益表摘要

	截至 12 月 31 日止年度		變動	截至 5 月 31 日止五個月		變動
	2016 年 千港元	2017 年 千港元		2017 年 千港元 (未經審核)	2018 年 千港元	
收益	46,670	65,426	+40.2%	23,142	28,758	+24.3%
其他收入	1	587		–	4	
員工成本	(35,524)	(37,871)		(15,188)	(18,365)	
其他開支及虧損	(4,290)	(4,351)		(1,893)	(2,089)	
融資成本	–	(16)		–	(241)	
上市開支	–	(3,766)		–	(5,514)	
除稅前溢利	6,857	20,009		6,061	2,553	
所得稅開支	(1,033)	(3,864)		(972)	(1,357)	
年內／期內溢利及 全面收益總額	5,824	16,145	+177.2%	5,089	1,196	-76.5%

按業務分部及地理位置劃分的收益摘要：

	截至 12 月 31 日止年度		截至 5 月 31 日止五個月	
	2016 年 佔收益百分比	2017 年 佔收益百分比	2017 年 佔收益百分比	2018 年 佔收益百分比
招聘服務				
– 香港	39.1%	54.1%	45.8%	53.7%
調派及支薪服務				
– 香港	51.6%	39.5%	45.9%	40.8%
– 澳門	9.3%	6.4%	8.3%	5.5%
	60.9%	45.9%	54.2%	46.3%

按業務分部劃分的毛利率：

	截至 12 月 31 日止年度		截至 5 月 31 日止五個月	
	2016 年 毛利率	2017 年 毛利率	2017 年 毛利率	2018 年 毛利率
招聘服務	49.7%	73.3%	66.2%	68.0%
調派及支薪服務	7.3%	7.4%	8.3%	7.7%
總計	23.9%	43.0%	34.8%	40.1%

按工作職能劃分：

一、招聘服務

	截至 12 月 31 日止年度 2017 年		截至 5 月 31 日止五個月 2018 年	
	佔分部收益百分比	成功配置數目	佔分部收益百分比	成功配置數目
銷售及營銷	34.6%	199	44.8%	121
採購及零售營運	5.4%	18	25.3%	23
人力資源及行政	11.0%	27	14.5%	12
資訊科技	3.5%	15	2.1%	5
金融及會計	22.1%	69	13.3%	12
物業	13.8%	10	—	—
工程	2.0%	3	—	—
其他	7.6%	11	—	—
成功配置數目		352		173

二、調派及支薪服務

	截至 12 月 31 日止年度 2017 年		截至 5 月 31 日止五個月 2018 年	
	佔分部收益百分比	調派員工數目 (未經審核)	佔分部收益百分比	調派員工數目
附帶員工調派安排				
銷售及營銷	67.9%	97	60.7%	85
後勤營運支援	25.2%	74	31.5%	55
其他	6.4%	1	6.9%	16
	99.5%	172	99.1%	156
不附帶員工調派安排				
提供支薪及其他行政服務	0.5%	不適用	0.9%	不適用
調派員工數目		172		156

按客戶行業劃分：

一、招聘服務

行業	截至 12 月 31 日止年度 2017 年	截至 5 月 31 日止五個月 2018 年
	佔分部收益百分比	佔分部收益百分比
時裝	18.0%	21.2%
物業	24.5%	43.1%
化妝品及美容	6.2%	2.6%
資訊科技及通訊以及電子商貿	3.0%	3.3%
物料採購	1.8%	7.1%
醫療及保健	3.4%	2.1%
餐飲及酒店	10.2%	2.3%
銀行、金融及會計	15.3%	6.7%
傳媒、出版及印刷	2.5%	—
製造及工業	6.1%	2.9%
其他	9.0%	8.7%

二、調派及支薪服務

行業	截至 12 月 31 日止年度 2017 年	截至 5 月 31 日止五個月 2018 年
	佔分部收益百分比	佔分部收益百分比
銀行及金融	89.2%	90.0%
餐飲	7.7%	6.6%
時裝	3.0%	3.4%
其他	0.1%	—

香港宏觀經濟概覽

於 2017 年，總勞動人數及就業人口分別達到約 3.94 百萬人及 3.83 百萬人。由於香港經濟穩定增長，由 2012 年至 2017 年，就業人口及總勞動人數分別按複合年增長率約 1.1% 及 0.9% 增長。估計總勞動人數於 2018 年達到約 3.96 百萬人的頂峰。

職位空缺比率乃評估人力資源服務市場的其中一項主要參數。多年來，平均職位空缺比率不斷增加，由 2012 年約 3.2% 上升至 2017 年 3.5%。職位空缺比率高企由多項因素造成，例如高流失率、季節因素、留職率、公司文化差異及／或職位可能要求具備獨特及專門技術等。該等因素或會增加透過內部人力資源團隊招聘合適求職者的難度，導致對外部人力資源服務供應商所提供的服務的需求上升。



資料來源：弗若斯特沙利文

香港人力資源服務行業概覽

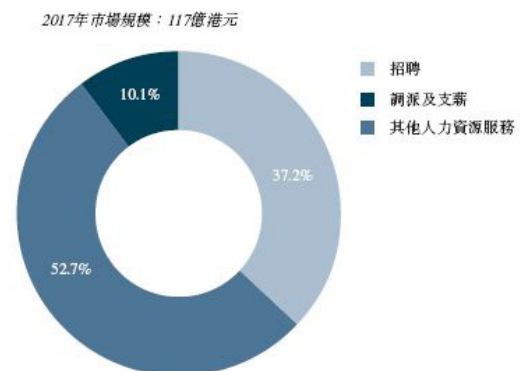
香港整體人力資源服務行業的市場規模由 2012 年約 87 億港元增長至 2016 年 111 億港元，複合年增長率為約 6.3%，主要受調派及支薪服務及其他人力資源服務的強勁增長帶動。鑒於香港的未來經濟及相關人力資源活動的前景樂觀，市場規模預期將於 2022 年達到約 150 億港元，複合年增長率為約 5.3%。

**2012年至2022年（估計）
香港人力資源服務市場的市場規模**



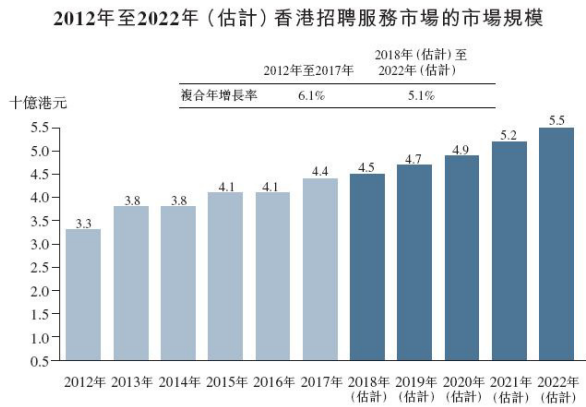
資料來源：弗若斯特沙利文

**2017年按香港業務分部劃分的人力資源
服務行業的市場規模**



招聘服務市場的市場規模由 2012 年 33 億港元上升至 2017 年 44 億港元，複合年增長率為 6.1%。收益預期由 2018 年至 2022 年按約 5.1% 的複合年增長率進一步增長，並於 2022 年達到約 55 億港元。該增長主要受香港往後年間的流失率持續上升及各工作職能（尤其是前線銷售、資訊科技、金融及會計等）的勞動力需求增加所帶動。

調派及支薪服務市場的市場規模於過去五年大幅增加，由 2012 年的 7 億港元增加至 2017 年的 11 億港元，複合年增長率為約 9.5%，並預期於 2022 年達到約 16 億港元，複合年增長率為約 8.0%。



資料來源：弗若斯特沙利文



資料來源：弗若斯特沙利文

根據弗若斯特沙利文報告，於 2017 年，香港人力資源服務行業的五大市場參與者共佔香港人力資源服務市場之市場份額約 24.1%，列首位的公司佔約 6.7% 之市場份額。本集團於 2017 年佔香港整體人力資源服務市場約 0.6%。

中國人力資源服務行業概覽

中國的總就業人口由 2012 年約 767.0 百萬擴大至 2016 年 776.0 百萬，複合年增長率為約 0.3%。僱員流失率由於 2012 年約 16.4% 上升至於 2016 年的 18.2%。此乃主要受中國商界的急速擴張及追求更佳的薪酬待遇所推動。中國一線城市（北京、上海及深圳）的流失率明顯較其他城市為高，其流失率於 2016 年為約 18.9%。

人力資源服務行業的急速發展亦有賴中國政府實施的一系列有利政策，例如《國家中長期人才發展規劃綱要（2010 年至 2020 年）》優先推行人才發展及發展人才服務行業。中國人力資源服務市場錄得增長，由 2012 年約人民幣 5,719 億元增至 2017 年人民幣 13,722 億元，複合年增長率為約 19.1%。預期中國人力資源服務行業將經歷可觀增長，由 2018 年約人民幣 15,877 億元增至 2022 年人民幣 28,303 億元，複合年增長率為約 15.6%，一線城市的高僱員流失率將支持人力資源服務市場的擴充，支柱行業（高科技、金融服務、現代物流及文化界別）的預計強勁增長將帶動經濟持續發展。

2012年至2022年（估計）中國人力資源服務市場的市場規模



資料來源：弗若斯特沙利文